

Directeur Général (H/F)

Fédération sportive non olympique

Missions

Le/La Directeur(trice) Général(e), rattaché(e) au Président, est chargé(e) de la mise en œuvre opérationnelle du projet stratégique de l'organisation sur la durée du cycle défini. Il/elle rend compte aux instances dirigeantes et assure le lien entre la gouvernance élue et les équipes opérationnelles.

À ce titre, il/elle pilote l'ensemble de l'organisation, veille à la cohérence entre les orientations stratégiques et leur exécution, et garantit le respect des équilibres humains, financiers ainsi que du cadre réglementaire.

Mise en oeuvre du projet fédéral

- Prioriser, planifier et suivre les actions nécessaires à sa mise en œuvre.
- Veiller à la cohérence entre les orientations stratégiques et leur traduction dans l'action fédérale.

Pilotage global de la Fédération

- Assurer le pilotage opérationnel de l'activité fédérale et en rendre compte régulièrement aux instances élues.
- Définir et déployer les outils de pilotage nécessaires au suivi des actions et à l'évaluation de l'activité fédérale.

- Garantir la bonne coordination entre les différentes directions et services.
- Contribuer à la définition et à la conduite des projets structurants de la Fédération.
- Représenter la Fédération, par délégation du Président(e), auprès des partenaires institutionnels, sportifs et associatifs.

Pilotage financier

- Assurer le pilotage financier global de la Fédération dans le cadre des orientations et décisions des instances élues.
- Veiller à la soutenabilité des équilibres économiques et à la bonne utilisation des ressources.

Management et organisation

- Manager l'équipe de direction et accompagner les responsables de service dans la conduite de leurs missions.
- Favoriser la transversalité et la coopération au sein de l'organisation.
- Proposer et faire évoluer l'organisation interne afin d'assurer efficacité, cohérence et lisibilité de l'action fédérale.

Expériences & compétences

- Expérience confirmée de direction au sein d'une fédération sportive ou d'une organisation associative nationale structurée ;
- Capacité à piloter une stratégie et à conduire le changement ;
- Expérience du management d'équipes et de coordination d'organisations complexes ;
- Aptitude à évoluer dans un environnement associant gouvernance bénévole et direction salariée ;
- Leadership structurant et sens du dialogue ;
- Maîtrise du pilotage budgétaire et des équilibres financiers d'une organisation nationale.

Soft skills

- Leadership, capacité à fédérer autour de ses objectifs et projets
- Capacité à convaincre et influencer
- Organisation et rigueur
- Capacité à prendre des décisions
- Capacité à gérer le stress, les priorités et la charge de travail
- Aisance relationnelle
- Ecoute et ouverture aux idées des autres
- Loyauté