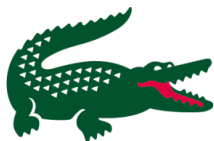


# Head of Compensation & Benefits (H/F)

Lacoste - Paris (75016)



# LACOSTE

A la croisée de la mode et du sport, Lacoste crée et libère le mouvement. A la fois universelle et intemporelle, la marque transcende les cultures et les générations, érigeant le crocodile en signe de ralliement.

Marque française iconique du groupe MF Brands (Aigle, Gant, Tecnifibre, The Kooples) et présente dans près de 100 pays, Lacoste se distingue notamment par son savoir-faire unique dont est empreint chacun de ses métiers, de la confection à la distribution omnicanale.

Chez Lacoste, l'élégance va au-delà du style. Cette élégance guide l'ensemble de ses actions et de ses engagements, sociétaux et environnementaux.

Travailler chez Lacoste, c'est appartenir à une communauté de 8 500 collaborateurs déterminés à construire l'avenir. Engagée à faire de l'égalité des chances une réalité et à révéler les potentiels, l'entreprise rassemble des talents de tous horizons, quelles que soient leurs différences.

Bloch consulting accompagne Lacoste dans le recrutement de son.sa futur.e :

## Head of Compensation & Benefits (H/F)

### Votre mission !

Le Head of Compensation & Benefits contribue à la définition des politiques de rémunérations & d'avantages sociaux Lacoste & MF Brands (Aigle, Gant, Tecnifibre, The Kooples), déploie opérationnellement les projets C&B du Groupe et apporte une expertise sur les problématiques C&B dans le cadre de tous les projets transversaux sur lesquels il est sollicité. Il encadre les processus annuels de revue de la performance et de révision salariale et l'animation du sujet Benefits pour MF Brands.

Dans cette perspective, ses principales missions sont les suivantes :

- 1. Contribuer à la définition et assurer le déploiement des politiques de rémunérations & d'avantages sociaux Lacoste & MF Brands :**
  - Contribuer à la définition de la politique de rémunération Groupe, en animant notamment la stratégie de Grading, et supporter la mise en place des propositions d'amélioration nécessaires, en tenant compte des contraintes budgétaires, opérationnelles, etc. ;
  - Réaliser les études et benchmarks internationaux nécessaires à la prise des décisions et faire le lien entre les différents processus/outils de développement et de performance / révision de rémunération ;
  - Être le garant de l'équité interne et de la compétitivité externe pour attirer de nouveaux talents et contribuer à la motivation/la rétention des collaborateurs ;
  - Assurer une veille sur les rémunérations, les structures de rémunération, la rémunération variable et les avantages sociaux.
- 2. Apporter une expertise C&B sur toutes les problématiques RH :**
  - Améliorer continuellement la bonne compréhension des programmes/ initiatives C&B ;
  - Supporter l'ensemble des clients internes (HRBP/DRH pays et/ou opérationnels) dans le déploiement des projets et les questions opérationnelles quotidiennes ;
  - Assurer le suivi du plan et administrer les plans de bonus et de Long Term Incentive Lacoste ;
  - Intervenir comme expert du domaine C&B auprès des équipes RH des marques MF Brands ;
  - Émettre les recommandations techniques relevant de son domaine d'expertise avec une position de

Business Partner.

### **3. Piloter les dossiers de mobilité internationale :**

- Assurer le suivi et l'administration des dossiers de salariés expatriés ;
- Contribuer à la définition des packages de rémunération et de benefits de tous les salariés en mobilité internationale (Expatriés, locaux et Locaux +) ;
- Assurer une veille et contribuer à l'évolution de la politique Mobilité Internationale du Groupe ;
- Coordonner avec les cabinets concernés les besoins d'expertise spécifiques à la mobilité internationale.

### **Votre profil !**

- Formation supérieure Bac +4/5 ;
- 8 à 10 ans d'expérience en rémunération dans un contexte international comprenant notamment la mise en place/gestion d'un système de grading international ;
- Une expérience opérationnelle en gestion de mobilité internationale est indispensable ;
- Capacité à évoluer dans un environnement international, anglais courant ;
- Maîtrise des outils bureautiques (suite MS Office, SIRH).

### **Vos qualités !**

- Réactivité et capacité à travailler efficacement dans un environnement dynamique et soumis à la pression
- Sens absolu de la confidentialité
- Aisance relationnelle et capacité d'adaptation face aux interlocuteurs variés
- Rigueur, force de conviction et pédagogie
- Force de proposition, proactivité et enthousiasme
- Curiosité et ouverture d'esprit
- Adaptabilité et agilité

Postulez sur <https://bloch-consulting.fr>